

**ZARZĄDZENIE NR 4/2019**  
**WÓJTA GMINY ŚWIERCZE**

z dnia 23 stycznia 2019 r.

**w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie Pracy Urzędu Gminy Świercze**

Na podstawie art. 104 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 917 z późn. zm.<sup>1)</sup>) i art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506) oraz art. 42 ust.1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1260 i 1669) zarządza się, co następuje:

§ 1. W Zarządzeniu Nr 24/2013 Wójta Gminy Świercze z dnia 28 maja 2013 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Pracy w Urzędzie Gminy Świercze wprowadza się następujące zmiany:

1) § 21 ust. 1 otrzymuje następujące brzmienie:

„§ 21. 1 W urzędzie obowiązuje równoważny system czasu pracy, z wyłączeniem stanowiska: podinspektora ds. infrastruktury, sprzątaczkę, kierowcy autobusu szkolnego i operatora równiarki, na których obowiązuje zadaniowy system czasu pracy.

2. Czas pracy pracowników zatrudnionych w urzędzie w systemie równoważnym nie może przekroczyć przeciętnie 40 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy, w jednomiesięcznym okresie rozliczeniowym.

3. Czas pracy pracowników zatrudnionych w systemie zadaniowego czasu pracy jest określony wymiarem zadań i nie przekracza 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin na tydzień w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy, w jednomiesięcznym okresie rozliczeniowym.

4. Dobowy wymiar czasu pracy pracowników, o których mowa w ust. 2 może zostać przedłużony do 12 godzin na dobę. Przedłużony dobowy wymiar czasu pracy, równoważony jest krótszym dobowym wymiarem czasu pracy w niektórych dniach lub dniami wolnymi od pracy.

6. Czas pracy kierowcy autobusu szkolnego regulują przepisy ustawy z dnia 16 kwietnia 2004 r. o czasie pracy kierowców.”;

2) w § 26 dodaje się ust. 3 w brzmieniu:

„3. Liczba godzin nadliczbowych nie może przekroczyć 150 godzin, a w przypadku kierowcy 260 godzin w roku kalendarzowym.”;

3) § 28 ust. 2 otrzymuje brzmienie: „, Na podstawie pisemnego wniosku pracownik może być zwolniony od pracy na czas niezbędny do załatwienia ważnych spraw osobistych. ”;

4) § 25 ust. 3 otrzymuje brzmienie: „§3. Pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia za czas zwolnienia od pracy pod warunkiem, że nieobecność została odpracowana w danym okresie rozliczeniowym. Odpracowanie zwolnienia od pracy nie może naruszać prawa pracownika do odpoczynku, o którym mowa w art. 132 i 133 Kodeksu pracy. ”;

5) § 27 otrzymuje brzmienie: „§ 27. 1. Pracownikowi za pracę wykonywaną na polecenie pracodawcy w godzinach nadliczbowych przysługuje:

1) czas wolny wg zasady "godzina za godzinę";

2) wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych;

3) dzień wolny od pracy w terminie uzgodnionym z pracownikiem za pracę wykonywaną w dniu wolnym od pracy wynikającym z rozkładu czasu pracy w przeciętnie 5-dniowym tygodniu pracy.

<sup>1)</sup>Zm. z 2009 r. Nr 56, poz. 458, z 2018 r. 357, 1000, 1076, 1608, 1629, 2215, 2244, 2245 i 2377 oraz z 2019 r. poz. 730

2. Przepisu ust. 1 nie stosuje się do kobiet w ciąży oraz, bez ich zgody, do pracowników samorządowych sprawujących pieczę nad osobami wymagającymi stałej opieki lub opiekujących się dziećmi w wieku do ośmiu lat.”

6) § 30 ust. 3 otrzymuje brzmienie: „ 3. Pracownik obowiązany jest niezwłocznie dostarczyć niezbędne dowody poświadczające przyczynę nieobecności.”

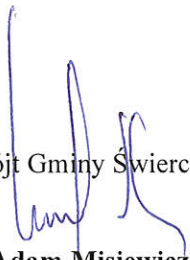
7) § 41 otrzymuje brzmienie: „ § 41. 1. Wynagrodzenie pracownika jest przekazywane na wskazane przez niego konto bankowe.

2. W przypadku przekazywania wynagrodzenia na konto, wynagrodzenie to przekazane winno być w takim czasie, aby pracownik mógł je podjąć z konta w dniu określonym w § 40.

3. Na pisemny wniosek pracownika wypłata wynagrodzenia może nastąpić w kasie urzędu.”;

8) po § 47 dodaje się § 47<sup>1</sup> w brzmieniu: „Dla zapewnienia bezpieczeństwa i ochrony mienia w Urzędzie Gminy Świercze (także na zewnątrz budynku) został wprowadzony system monitoringu wizyjnego umożliwiający rejestrację obrazu zgodnie z zasadami określonymi w § 22<sup>2</sup> Kodeksu pracy.”

**§ 2.** Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od podania go do wiadomości pracownikom.

  
Wójt Gminy Świercze  
**Adam Misiewicz**