

**ZARZĄDZENIE NR 67/2017**  
**WÓJTA GMINY ŚWIERCZE**

z dnia 29 grudnia 2017 r.

**w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie Pracy Urzędu Gminy Świercze**

Na podstawie art. 104 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tj. Dz. U. 2016 r. poz. 1666 z późn. zm.) i art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. 2016 r., poz. 902 z późn. zm.) oraz art. 42 ust.1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902 z późn. zm.), Wójt Gminy Świercze zarządza, co następuje:

§ 1. W Zarządzeniu Nr 24/2013 Wójta Gminy Świercze z dnia 28 maja 2013 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Pracy w Urzędzie Gminy Świercze wprowadza się następujące zmiany:

1) w §45 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Jeśli wykonywanie danej pracy wymaga stosowania środków ochrony indywidualnej lub odzieży i ubrania roboczego, dopuszczenie do pracy może nastąpić wyłącznie po odpowiednim wyposażeniu pracownika. Wykaz norm przydziału i zużycia środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego stanowi załącznik nr 1 do Regulaminu Pracy.”;

2) Rozdział 9. otrzymuje tytuł: „Ochrona pracy kobiet i młodocianych”;

3) § 52 otrzymuje brzmienie:

„§ 52. ust. 1. Nie wolno zatrudniać kobiet, a w szczególności kobiet w ciąży, przy pracach i warunkach szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet.

2. Wykaz prac, przy których nie można zatrudniać kobiet w ciąży i kobiet karmiących dziecko piersią został określony w rozporządzeniu Rady Ministrów z 3 kwietnia 2017 r. w sprawie wykazu prac uciążliwych, niebezpiecznych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet w ciąży i kobiet karmiących dziecko piersią (Dz. U z 2017 r. poz.796).

3. Ustala się wykaz prac, przy których nie można zatrudniać kobiet, stanowiący załącznik nr 2 do Regulaminu Pracy.”;

4) dodaje się § 53 a w brzmieniu: „, §53a.

1. Nie przewiduje się prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych w formie nauki zawodu.

2. Urząd Gminy może być organizatorem praktycznej nauki zawodu uczniów lub słuchaczy szkół ponadgimnazjalnych lub ponadpodstawowych realizowanej w formie praktyk zawodowych.

3. Organizowanie na podstawie odrębnych przepisów praktyk zawodowych wymaga uwzględnienia przepisów o ochronie pracowników młodocianych.

4. Praktyki zawodowe uczniów oraz praktyki studenckie mogą odbywać się na stanowiskach pracy biurowej (administracyjnej).

5. Prace dozwolone młodocianym realizującym program praktyki zawodowej na stanowisku pracy biurowej:

1) dopuszczalne jest wykonywanie prac polegających wyłącznie na podnoszeniu i przenoszeniu ciężarów w granicach dopuszczalnych norm przez 1/3 dobowej normy czasu pracy;

2) dopuszczalne jest wykonywanie prac objętych programem praktyki zawodowej jeżeli parametry obciążenia nie przekraczają norm i wymagań określonych w załączniku 3 do Regulaminu Pracy - „Wykaz prac wzbronionych młodocianym”;

3) tylko w zakresie niezbędnym do opanowania wiadomości i umiejętności określonych programem praktyki.”

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od podania go do wiadomości pracownikom.



Wójt Gminy Świercze  
**Adam Misiewicz**

Załącznik Nr 1 do zarządzenia Nr 67/2017

Wójta Gminy Świercze

z dnia 29 grudnia 2017 r.

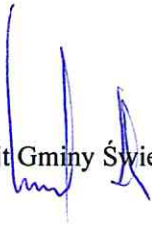
**Załącznik Nr 1 do Regulaminu Pracy**

Lp.	Stanowisko pracy	Symbol kwalifikacyjny	Zestaw odzieży i sprzętu ochrony indywidualnej	Okres użytkowania (miesiące)	Uwagi
1.	Sprzątaczką	R	fartuch roboczy	6	Dopuszczalne jest stosowanie własnej odzieży i obuwia roboczego
		R	Buty robocze	12	
		O	fartuch gumowy	DZ	
		O	rękawice gumowe	DZ	
2.	Robotnik gospodarczy	R	czapka	24	Dopuszczalne jest stosowanie własnej odzieży i obuwia roboczego
	przy pracach na otwartej przestrzeni	R	ubranie drelichowe (spodnie i bluza)	12	
		R	obuwie robocze	12	
		O	rękawice robocze	DZ	
		R	kurtka ocieplana	2 OZ	
		R	rękawice ocieplane	1 OZ	
przy pracach w okresie zimowym					
3.	Archiwista	R	Fartuch roboczy	24	Dopuszczalne jest stosowanie własnej odzieży i obuwia roboczego
		O	Rękawice ochronne jednorazowe	DZ	
		O	Półmaska pyłochłonna P1	DZ	

R - odzież i obuwie robocze

O - ochrona indywidualna

OZ – okres zimowy

  
Wójt Gminy Świercze

**Adam Misiewicz**

Załącznik Nr 2 do zarządzenia Nr 67/2017

Wójta Gminy Świercze

z dnia 29 grudnia 2017 r. **Załącznik nr 2 do Regulaminu  
Pracy**

**Załącznik nr 2 do Regulaminu Pracy**

**WYKAZ PRAC SZCZEGÓLNIIE UCIAŹLIWYCH LUB SZKODLIWYCH DLA ZDROWIA KOBIET**

1. Ręczne podnoszenie i przenoszenie ciężarów o masie przekraczającej:

- 12 kg – przy pracy stałej,
- 20 kg – przy pracy dorywczej (do 4 razy na godzinę w czasie zmiany roboczej).

2. Ręczne przenoszenie pod górę – po pochylniach, schodach itp., których maksymalny kąt nachylenia przekracza 30°, a wysokość 5 m – ciężarów o masie przekraczającej:

- 8 kg – przy pracy stałej,
- 15 kg – przy pracy dorywczej (do 4 razy na godzinę w czasie zmiany roboczej).

3. Przewożenie ciężarów o masie przekraczającej:

- 1) 50 kg – przy przewożeniu na taczkach jednokołowych,
- 2) 80 kg – przy przewożeniu na wózkach 2-, 3- i 4 kołowych,
- 3) 300 kg – przy przewożeniu na wózkach po szynach.

Wyżej podane dopuszczalne masy ciężarów obejmują również masę urządzenia transportowego i dotyczą przewożenia ciężarów po powierzchni równej, twardej i gładkiej, o pochyleniu nieprzekraczającym:

- 2% – przy pracach wymienionych w pkt 1 i 2,
- 1% – przy pracach wymienionych w pkt 3.

W przypadkach przewożenia ciężarów po powierzchni nierównej, w sposób określony w pkt 1 i 2, masa ciężarów nie może przekraczać 60% wielkości podanych w tych punktach.

4. Dla kobiet w ciąży lub karmiących piersią:

- wszystkie prace, przy których najwyższe wartości obciążenia pracą fizyczną, mierzone wydatkiem energetycznym netto na wykonanie pracy, przekraczają 2900 kJ na zmianę roboczą,
- prace w pozycji wymuszonej,
- prace w pozycji stojącej łącznie ponad 3 godziny w czasie zmiany roboczej.

5. Dla kobiet w ciąży prace w warunkach narażenia na hałas, którego:

- poziom eksploatacji odniesiony do 8-godzinnego dobowego lub do przeciętnego tygodniowego, określonego w Kodeksie pracy, wymiaru czasu pracy przekracza wartość 65 dB,
- szczytowy poziom dźwięku C przekracza wartość 130 dB,
- maksymalny poziom dźwięku A przekracza wartość 110 dB.

6. Dla kobiet w ciąży prace przy obsłudze monitorów ekranowych (komputerów) powyżej 4 godzin na dobę.

7. Dla kobiet w ciąży w pozycji stojącej powyżej 3 godzin na dobę.



Wójt Gminy Świercze  
**Adam Misiewicz**

Załącznik Nr 3 do zarządzenia Nr 67/2017

Wójta Gminy Świercze

z dnia 29 grudnia 2017 r.

**Załącznik Nr 3 do Regulaminu Pracy**

**WYKAZ PRAC WZBRONIONYCH  
PRACOWNIKOM MŁODOCIANYM**

Młodocianych nie wolno zatrudniać przy pracach związanych z:

1. ręcznym dźwiganiem i przenoszeniem ciężarów na odległość powyżej 25 m

1) przy obsłudze dorywczej:

- dla dziewcząt - 14 kg,

- dla chłopców – 20 kg,

2) przy obciążeniu powtarzalnym:

- dla dziewcząt – 8 kg,

- dla chłopców – 12 kg,

2. ręcznym przenoszeniu po pochylniach i schodach, których wysokość przekracza 5 m, a kąt nachylenia 30

1) przy pracy dorywczej:

- dla dziewcząt – 10 kg,

- dla chłopców – 15 kg, 2) przy obciążeniu powtarzalnym:

- dla dziewcząt – 5 kg,

- dla chłopców – 8 kg,

3. Polegających wyłącznie na przenoszeniu i przewożeniu ciężarów oraz wymagających powtarzania dużej ilości jednorodnych ruchów.

4. Stwarzających ryzyko narażenia na promieniowanie jonizujące powyżej tła naturalnego, określonego odrębnymi przepisami.

5. Wzbronione jest zatrudnianie młodocianych przy pracach przy których najważniejsze wartości obciążenia pracą mierzone wydatkiem energetycznym netto przekraczają: 1) dla dziewcząt – w odniesieniu do 6 –godzinnego dobowego czasu pracy – 2300 kJ, a w odniesieniu do wysiłków krótkotrwałych 10,5 kJ na minutę, 2) dla chłopców – w odniesieniu do 6 – godzinnego dobowego czasu pracy – 3030 kJ, a w odniesieniu do wysiłków krótkotrwałych 12,6 kJ na minutę.

6. Wzbronione jest zatrudnianie młodocianych przy pracach mogących stanowić nadmierne obciążenie psychiczne – wymagających odbioru i przetwarzania dużej liczby informacji oraz podejmowania decyzji związanych z groźnymi następstwami.

Wójt Gminy Świercze

  
Adam Misiewicz