

**UCHWAŁA NR 207/XXVIII/2021
RADY GMINY ŚWIERCZE**

z dnia 25 listopada 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Świercze

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 i 1834), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1-4 oraz art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 oraz z 2021 r. poz. 1834) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) uchwała się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne Wójtowi Gminy Świercze w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 9225,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 2 835,00 zł;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie 3618,00 zł.

2. Wójtowi przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 1845,00 zł.

3. Postanowienia ust. 1 i 2 mają zastosowanie do ustalenia wynagrodzenia należnego wójtowi od dnia 1 sierpnia 2021 r.

§ 2. Traci moc uchwała Nr 25/III/2018 Rady Gminy Świercze z dnia 27 grudnia 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy

Wiesław Adamiak

Uzasadnienie

Wójt Gminy jest pracownikiem samorządowym zatrudnionym na podstawie wyboru i stosownie do art. 77³ §1 i art. 78 ustawy z dnia 26 czerwca Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 ze zm.) oraz art. 36 ustawy z dnia 21 listopada o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 oraz z 2021 r. poz. 1834) przysługuje mu wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska.

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 i 1834) w związku z art. 8 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych, ustalenie wysokości wynagrodzenia wójta należy do wyłącznej kompetencji rady gminy.

Zasady wynagradzania wójta określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960), które uzależnia wysokość kwoty wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego m.in. od liczby mieszkańców gminy. Zgodnie ze wskazanym rozporządzeniem (tabela I Stanowiska wójtów, burmistrzów, prezydentów miast, starostów i marszałków województw) w gminach do 15 tysięcy mieszkańców, określono wynagrodzenie zasadnicze i dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze maksymalny poziom 10 250,00 zł,
- 2) stawka dodatku funkcyjnego do 3 150,00 zł.

Biorąc po uwagę powyższe należy dodać, że minimalne wynagrodzenie wójta nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego, maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego oraz kwoty dodatku specjalnego.

Zgodnie z art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), staroście oraz marszałkowi województwa przysługuje dodatek specjalny, którego wysokość została określona w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego (§6 ww. rozporządzenia).

Obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych jest dodatek za wieloletnią pracę tzw. dodatek stażowy obliczany na podstawie udokumentowanych okresów zatrudnienia.

Na podstawie art. 18 w związku z art. 11 pkt 3 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) wynagrodzenie należy ustalić od dnia 1 sierpnia 2021 r.