

**ZARZĄDZENIE NR 53/2021**  
**WÓJTA GMINY ŚWIERCZE**

z dnia 22 września 2021 r.

**w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Świercze**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282), zarządza się, co następuje:

**§ 1.** W załączniku do zarządzeniu Nr 57/2017 Wójta Gminy Świercze z dnia 11 grudnia 2017 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracownika Urzędu Gminy Świercze, wprowadza się następujące zmiany:

1) załącznik do "Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Świercze" otrzymuje brzmienie zgodnie z załącznikiem do niniejszego zarządzenia.

**§ 2.** Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania do wiadomości pracowników, z mocą obowiązującą od dnia 1 października 2021 r.

Wójt Gminy Świercze

**Adam Misiewicz**

**TABELA STANOWISK PRACOWNICZYCH, ZE WSKAZANIEM MINIMALNEGO I MAKSYMALNEGO MIESIĘCZNEGO POZIOMU WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO ORAZ WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH**

Lp.	Stanowisko	Minimalne wynagrodzenie zasadnicze*	Maksymalne wynagrodzenie zasadnicze	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	Optymalne wymagania kwalifikacyjne
1	2	2	4	5	6
<b>Stanowiska urzędnicze</b>					
1.	sekretarz gminy	2 5200,00	5 500,00	-wyższe, staż pracy 4 lata w jednostkach administracji samorządowej w tym 2 lata na kierowniczym stanowisku urzędniczym	-wyższe: prawo, administracja, zarządzanie, ekonomia lub podyplomowe w tym zakresie
		XVII			
2.	kierownik referatu	2 340,00	5 000,00	-wyższe kierunkowe lub o kierunku zbliżonym, staż pracy 4 lata	-wyższe kierunkowe lub podyplomowe kierunkowe
		XIII			
3.	kierownik urzędu stanu cywilnego	2 440,00	5 000,00	-według odrębnych przepisów	-według odrębnych przepisów
		XVI			
4.	główny księgowy	2 400,00	5 000,00	-według odrębnych przepisów	-według odrębnych przepisów
		XV			
5.	inspektor	2 310,00	4 600,00	-wyższe kierunkowe, staż pracy 3 lata lub średnie kierunkowe i 5 lat stażu pracy	-wyższe kierunkowe, staż pracy 3 lata lub średnie kierunkowe i 5 lat stażu pracy
		XII			
6.	podinspektor	2 250,00	4 300,00	-wyższe kierunkowe lub średnie i 3 lata stażu pracy	-wyższe kierunkowe, staż pracy 2 lata
		X			
7.	informatyk	2 250,00	3 800,00	-wyższe kierunkowe lub średnie i 3 lata stażu pracy	-wyższe informatyczne
		X			
8.	samodzielny referent	2 220,00	3 300,00	-średnie, staż pracy 2 lata	-wyższe
		IX			
9.	referent kasjer, księgowy	2 220,00	3 100,00	-średnie, staż pracy 2 lata	-wyższe
		IX			
10.	młodszy referent, młodszy księgowy	2 190,00	2 900,00	-średnie	-wyższe
		VIII			
11.	zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego	2 340,00	5 000,00	-według odrębnych przepisów	-według odrębnych przepisów
		XIII			
<b>Stanowiska pomocnicze i obsługi</b>					
1.	kierowca autobusu	2 250,00	3 500,00	-według odrębnych przepisów	-według odrębnych przepisów
		X			
2.	kierowca operator	2 220,00	3 500,00	-według odrębnych	Według odrębnych

	równiarki	IX		przepisów	przepisów
3.	sekretarka	2 220,00	3 000,00	-średnie	-wyższe
		IX			
4.	pomoc administracyjna	2 040,00	3 100,00	-średnie	-średnie
		III			
5.	robotnik gospodarczy	2 100,00	3 500,00	-podstawowe	-zasadnicze zawodowe
		V			
6.	sprzątaczką	2 040,00	3 000,00	-podstawowe	-podstawowe
		III			

\*Tabela miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego ustalonego w kategoriach zaszeregowania - Załącznik Nr 3 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych ( Dz. U. z 2021 r. poz. 1723)

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
I	2 000
II	2 020
III	2 040
IV	2 070
V	2 100
VI	2 130
VII	2 160
VIII	2 190
IX	2 220
X	2 250
XI	2 280
XII	2 310
XIII	2 340
XIV	2 370
XV	2 400
XVI	2 440
XVII	2 500
XVIII	2 600
XIX	2 700
XX	2 900
XXI	3 100
XXII	3 300

Wójt Gminy Świercze

**Adam Misiewicz**