

**ZARZĄDZENIE NR 110/2022  
WÓJTA GMINY ŚWIERCZE**

z dnia 30 grudnia 2022 r.

**w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Świercze**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) zarządza się, co następuje:

**§ 1.** W zarządzeniu Nr 77/2021 Wójta Gminy Świercze z dnia 17 grudnia 2021 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Świercze wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w załączniku do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Świercze - "Tabela stanowisk pracowniczych, ze wskazaniem minimalnego i maksymalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz wymagań kwalifikacyjnych"- otrzymuje brzmienie zgodne z załącznikiem do niniejszego zarządzenia.

**§ 3.** Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania do wiadomości pracowników.

Wójt Gminy Świercze

**Adam Misiewicz**

**TABELA STANOWISK PRACOWNICZYCH, ZE WSKAZANIEM MINIMALNEGO  
I MAKSYMALNEGO MIESIĘCZNEGO POZIOMU WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO ORAZ  
WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH**

Lp.	Stanowisko	Minimalne wynagrodzenie zasadnicze*	Maksymalne wynagrodzenie zasadnicze	Minimalne wymagania kwalifikacyjne <sup>1)</sup>	Optymalne wymagania kwalifikacyjne
1	2	2	4	5	6
<b>Stanowiska urzędnicze</b>					
1.	sekretarz gminy	2 950,00	6 500,00	-wyższe <sup>2)</sup> - staż pracy 4 lata w związku z art. 5 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych	-wyższe: prawo, administracja, zarządzanie, ekonomia lub podyplomowe w tym zakresie
		XVII			
2.	kierownik referatu	2 750,00	5 800,00	-wyższe <sup>2)</sup> -staż pracy 4 lata	-wyższe kierunkowe lub podyplomowe kierunkowe
		XIII			
3.	kierownik urzędu stanu cywilnego	2 900,00	6 000,00	-według odrębnych przepisów	-według odrębnych przepisów
		XVI			
4.	główny księgowy	2 850,00	5 800,00	-według odrębnych przepisów	-według odrębnych przepisów
		XV			
5.	inspektor	2 700,00	5 600,00	-wyższe <sup>2)</sup> -staż pracy 3 lata lub -średnie <sup>3)</sup> -stażu pracy 5 lat	-wyższe kierunkowe, staż pracy 3 lata lub średnie kierunkowe i 5 lat stażu pracy
		XII			
6.	podinspektor	2 600,00	5 300,00	-wyższe <sup>2)</sup> lub -średnie <sup>3)</sup> - stażu pracy 3 lata	-wyższe kierunkowe, staż pracy 2 lata
		X			
7.	informatyk	2 600,00	5 300,00	-wyższe <sup>2)</sup> lub -średnie <sup>3)</sup> - stażu pracy 3 lata	-wyższe informatyczne
		X			
8.	samodzielny referent	2 550,00	4 500,00	-średnie <sup>3)</sup> -staż pracy 2 lata	-wyższe
		IX			
9.	referent kasjer, księgowy, archiwista	2 550,00	4 500,00	-średnie <sup>3)</sup> -staż pracy 2 lata	-wyższe
		IX			
10.	młodszy referent, młodszy księgowy	2 500,00	4 000,00	-średnie <sup>3)</sup>	-wyższe
		VIII			
11.	zastępca kierownika urzędu stanu cywilnego	2 750,00	5 200,00	-według odrębnych przepisów	-według odrębnych przepisów
		XIII			

<b>Stanowiska pomocnicze i obsługi</b>					
1.	kierowca operator równiarki	2 550,00	4 400,00	-według odrębnych przepisów	według odrębnych przepisów
		IX			
2.	pomoc administracyjna	2 250,00	4 100,00	-średnie <sup>3)</sup>	-średnie
		III			
3.	robotnik gospodarczy	2 350,00	4 400,00	-podstawowe <sup>4)</sup>	-zasadnicze
		V			
4.	sprzątaczką	2 250,00	4 100,00	-podstawowe <sup>4)</sup>	-podstawowe
		III			

\*Tabela miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego ustalonego w kategoriach zaszeregowania - Załącznik Nr 3 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych ( Dz. U. z 2021 r. poz. 1960)

Wójt Gminy Świercze

**Adam Misiewicz**