

**ZARZĄDZENIE NR 40/2023
WÓJTA GMINY ŚWIERCZE**

z dnia 26 czerwca 2023 r.

w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Świercze

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530), zarządza się, co następuje:

§ 1. W zarządzeniu Nr 77/2021 Wójta Gminy Świercze z dnia 17 grudnia 2021 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Świercze wprowadza się następujące zmiany:

- 1) zmienia się załącznik do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Świercze - "Tabela stanowisk pracowniczych, ze wskazaniem minimalnego i maksymalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz wymagań kwalifikacyjnych"- zgodne z załącznikiem do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania do wiadomości pracowników.

Wójt Gminy Świercze

Adam Misiewicz

Lp.	Stanowisko	Minimalne wynagrodzenie zasadnicze*	Maksymalne wynagrodzenie zasadnicze	Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹⁾	Optymalne wymagania kwalifikacyjne
1	2	2	4	5	6
Stanowiska urzędnicze					
1.	sekretarz gminy	4 600,00 XVII	7 300,00	-wyższe ²⁾ - staż pracy 4 lata w związku z art. 5 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych	-wyższe: prawo, administracja, zarządzanie, ekonomia lub podyplomowe w tym zakresie
2.	kierownik referatu	4 100,00 XIII	6 500,00	-wyższe ²⁾ -staż pracy 4 lata	-wyższe kierunkowe lub podyplomowe kierunkowe
3.	kierownik urzędu stanu cywilnego	4 400,00 XVI	7 000,00	-według odrębnych przepisów	-według odrębnych przepisów
4.	zastępca kierownika urzędu stanu cywilnego	4 200,00 XIV	6 700,00	-według odrębnych przepisów	-według odrębnych przepisów
5.	główny księgowy	4 300,00 XV	6 800,00	-według odrębnych przepisów	-według odrębnych przepisów
6.	inspektor	3 900,00 XI	6 400,00	-wyższe ²⁾ i staż pracy 3 lata lub -średnie ³⁾ i staż pracy 5 lat	-wyższe kierunkowe, staż pracy 3 lata lub średnie kierunkowe i 5 lat stażu pracy
7.	podinspektor	3 800,00 X	6 000,00	-wyższe ²⁾ lub -średnie ³⁾ i staż pracy 3 lata	-wyższe kierunkowe, staż pracy 2 lata
8.	informatyk	3 800,00 X X	6 000,00	-wyższe ²⁾ lub -średnie ³⁾ - stażu pracy 3 lata	-wyższe informatyczne
9.	referent kasjer,	3 650,00 VIII	4 800,00	-średnie ³⁾ i staż pracy 1 rok	-wyższe
10.	młodszy księgowy	3 600,00 VII	4 750,00	-średnie ³⁾	-wyższe
Stanowiska pomocnicze i obsługi					
1.	kierowca operator	3 650,00	4 800,00	-według	według odrębnych

	maszyn specjalnych (równiarki)	VIII		odrębnych przepisów	przepisów
2.	pomoc administracyjna	3 450,00 IV	4 600,00	-zasadnicze ⁴⁾	-średnie
3.	robotnik	3 350,00 II	4 500,00	-podstawowe ⁵⁾	-zasadnicze
4.	sprzątaczką	3 350,00 II	4 500,00	-podstawowe ⁵⁾	-podstawowe

Tabela miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego ustalonego w kategoriach zaszerogowania - Załącznik Nr 3 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm.) obowiązująca od 1 lipca 2023 r.

KATEGORIA ZASZEROGOWANIA	MINIMALNY POZIOM WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO W ZŁOTYCH
I	3300
II	3350
III	3400
IV	3450
V	3500
VI	3550
VII	3600
VIII	3650
IX	3700
X	3800
XI	3900
XII	4000
XIII	4100
XIV	4200
XV	4300
XVI	4400
XVII	4600
XVIII	4800
XIX	5000
XX	5200

-)¹⁾ Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia, uwzględniają wymagania określone w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530), przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 tej ustawy.
- 2) Wykształcenie wyższe - rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2023 r. poz. 742 i 1088), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.
- 3) Wykształcenie średnie - rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz. U. z 2023 r. poz. 900), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.
- 4) Wykształcenie zasadnicze - rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.

)⁵⁾ Wykształcenie podstawowe - rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.

Wójt Gminy Świercze

Adam Misiewicz